

Femmes 974 – Table ronde du vendredi 1er mars 2013 – Tamarun « les femmes aux postes à responsabilités »

Que ce soit en politique, dans les entreprises, la fonction publique, les syndicats ou les associations, les femmes accèdent de façon minoritaire aux postes à responsabilité, de décision et de pouvoir.

Le rapport européen « Plus de femmes aux postes à responsabilité - une clé de la croissance et de la stabilité économique » paru en janvier 2010 a fait le point sur la situation en terme de répartition des femmes et des hommes aux postes décisionnels en Europe.

Sur 500 femmes questionnées sur les obstacles auxquels se heurtent les femmes dans leur ascension professionnelle, 2/3 d'entre elles ont déclaré que les **stéréotypes** et les **idées préconçues sur les rôles et les capacités des femmes** étaient les obstacles les plus importants qu'elles avaient eus à affronter.

Dans ce classement des obstacles, suivent de près :

1. le manque de modèles féminins et d'expérience pertinente d'encadrement.
2. les responsabilités familiales.
3. le manque de possibilités de tutorat.

L'étude préconise donc que les femmes qui exercent des fonctions de direction puissent servir de **modèles et de tutrices** à d'autres, en les aidant à formuler leurs aspirations et en favorisant leur développement professionnel et leur épanouissement.

Rappel de quelques chiffres pour la France :

- En 2011, il y a **20,8%** de femmes dans les conseils d'administration du C.A.C. 40, **15,3%** en 2010 et **10,5 %** en 2009. Source : Capitalcom, Bilan des AG 2011
- En 2011, les femmes représentent **17,4%** des administrateurs du SBF 120. Source : Ethic & Board, 2 novembre 2011
- En 2011, il y a **2%** de femmes PDG, **4%** de présidentes de conseil d'administration non PDG, **14%** de présidentes de conseil de surveillance dans 500 sociétés françaises cotées sur Euronext Paris. Source : Gouvernance & Structures 2
- En 2009, les femmes cadres gagnent **23,4 %** de moins que les hommes dans le secteur privé et **19,1 %** dans le secteur public, sauf dans la fonction publique hospitalière **22,3 %**.

Bilan des travaux de la première table ronde « les femmes aux postes à responsabilité »:

Faute d'avoir une étude précise sur les chiffres de la Réunion, nous avons convenu que l'évaluation européenne serait suffisante pour établir le diagnostic : des actions de terrain s'imposent.

2 pistes ont émergé :

1. **Le programme « mentotutorial »** repose principalement sur une relation interpersonnelle entre des « modèles-mentors » et des bénéficiaires.

Il est conçu pour organiser l'accompagnement d'un projet professionnel.

Il sera adapté aussi bien dans la sphère entrepreneuriale que pour l'accès aux postes à responsabilité.

2. **Le Programme EVE** est une idée originale de Danone, en partenariat avec Crédit Agricole S.A., KPMG, L'Oréal, SNCF, Groupe Orange et Schneider Electric.

Il a été créé en 2010 et est ouvert à toute entreprise concernée.

Un séminaire de leadership pour les femmes (et les hommes éclairés)
www.eveprogramme.com

Le programme « **mentotutorial** » peut être mis en route sans grands moyens et à courte échéance.

Le programme **EVE** n'est pas arrivé à la Réunion et nécessite des contacts avec la métropole pour une mise en place ultérieure.

Le réseau de la quinzaine de participantes-ts occupant des postes à responsabilité et qui se sont portés volontaires seront donc à l'oeuvre dès la prochaine séance.

Deux commissions se réuniront le **vendredi 5 avril 2013** dans l'ouest pour définir les cibles, la stratégie et organiser les travaux.

1. La commission de communication se chargera des différentes actions et pistes pour faire connaître et appuyer les travaux : presse, émission de télévision, supports visuels, vidéos etc ...
2. L'atelier « mentotutorial » se chargera de définir le déroulement du programme, le rôle des mentors et les bénéficiaires.

Merci de votre excellente collaboration !

Marianne
0692 69 96 94